



CODI ÈTIC

CERCLE SABADELLÈS 1856

VERSIÓ	DATA	AFECTA	BREU DESCRIPCIÓ CANVIS
1 ^a	15/11/22	Creació del document	
2 ^a	02/07/24		Enllaç canal ètic



INDEX

1. APLICACIÓ I RESPONSABILITATS
2. COMPROMISOS DE CONDUCTA, BONA FE I HONESTEDAT
3. RESPECTE A LES PERSONES
4. CONFIDENCIALITAT DE LES DADES DE CARÀCTER PERSONAL
5. POLÍTICA ANTICORRUPCIÓ I SOBORN
6. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
7. COMPLIMENT EN MATÈRIA TRIBUTÀRIA I SEURETAT SOCIAL
8. TRANSPARÈNCIA EN LES DADES FINANCERES I COMPTABLES
9. COMPROMÍS I RESPECTE AMB EL MEDI AMBIENT
10. SUPERVISIÓ
11. CANAL ÈTIC
12. APROVACIÓ DEL CODI ÈTIC

ANNEXES:

CODI DE BONES PRÀCTIQUES A L'ESPORT



1. APLICACIÓ I RESPONSABILITATS

Aquest document conté el Codi de Bones Pràctiques del CERCLE SABADELLÈS 1856 i te com a missió preservar i garantir un comportament professional, ètic i responsable al CERCLE SABADELLÈS 1856, i que l'exercici de tasques per part de tots els treballadors i persones vinculades al CERCLE SABADELLÈS 1856 es produeix amb l'estricta obediència dels valors ètics i de bones pràctiques i d'acord amb la legislació vigent i aplicable, nacional i internacional. Es prohibeix qualsevol relació o activitat comercial amb qui tingui vincle i/o promogui activitats comercials il·lícites.

Aquest Codi Ètic es d'aplicació a tot el Personal (en endavant "Personal") del CERCLE SABADELLÈS:

- Les persones que treballen al CERCLE SABADELLÈS 1856 incloent-hi els professionals esportius de l'entitat (jugadors i tècnics), personal executiu, treballadors assalariats i treballadors temporals.
- Els membres de la Junta Directiva, amb uns compromisos addicionals específics per la naturalesa de les seves funcions al CERCLE SABADELLÈS 1856 i per requisits dels Estatuts en vigor.
- Tota persona que es relacioni habitualment amb el CERCLE SABADELLÈS 1856 a través de vincles mercantils o d'un altre tipus.

Tots els destinataris del Codi Ètic seran responsables de conèixer, complir i fer complir les lleis, polítiques i procediments que els siguin d'aplicació, de conformitat amb la seva condició, funció professional, responsabilitat o lloc de treball.

2. COMPROMISOS DE CONDUCTA, BONA FE I HONESTEDAT

Les relacions comercials es faran de forma clara, objectiva, seria i honesta, evitant que es portin a terme conductes il·legals, contràries a l'ètica i fraudulentament. Tota activitat desenvolupada pel Personal del CERCLE SABADELLÈS 1856 haurà de ser conforme al que estableixen les lleis i normes de caràcter civil, mercantil, penal, administratiu, dret esportiu i altres que siguin d'aplicació, rebutjant tota pràctica il·legal.

Els treballadors, personal executiu i Junta Directiva del CERCLE SABADELLÈS 1856 hauran d'actuar sempre com a gestors d'un patrimoni que és exclusiu dels socis del club. Per això, la gestió ha de ser en tot moment honrada, eficient i en benefici dels interessos del CERCLE SABADELLÈS 1856 i dels seus socis.

3. RESPECTE A LES PERSONES

No s'acceptarà ni es tolerarà cap tipus de violència, assetjament, abús, intimidació, falta de respecte i de consideració.

Es promouran les relacions fonamentades en el respecte, la participació, l'equitat i la col·laboració, propiciant un entorn laboral respectuós i un clima de treball positiu. El CERCLE



SABADELLÈS 1856 promourà la igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés a un lloc de treball, a la formació, a la promoció laboral i a les condicions de treball, sense discriminar per raó de raça, discapacitat física, malaltia, religió, orientació sexual, opinió política, edat, nacionalitat o gènere.

Igualment, el CERCLE SABADELLÈS 1856 promourà entre els esportistes i alumnes de les escoles i activitats esportives del CERCLE SABADELLÈS 1856 una actitud i comportament ètics fonamentats en el respecte a la persona, el reconeixement a la diversitat, l'esforç, el treball en equip, la humilitat, la confiança, la honradesa, l'honestedat i la lleialtat, tal com es recull en el document annex "CODI DE BONES PRÀCTIQUES A L'ESPORT"

4. CONFIDENCIALITAT DE LES DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Es farà un ús responsable i confidencial de la informació tan interna com externa proporcionada per a l'exercici de l'activitat professional, fins i tot després de que hagi finalitzat aquesta. S'implementaran les mesures de seguretat necessàries per protegir les dades confidencials o personals pròpies o de tercers.

5. POLÍTICA ANTICORRUPCIÓ I SUBORN

No s'acceptarà cap tipus de corrupció, suborn o tràfic d'influències per portar a terme una activitat professional, ja sigui amb l'administració pública o a l'àmbit privat.

Està terminantment prohibida tota despesa no justificada així com regals o atencions que excedeixin la pràctica empresarial ordinària destinada a mantenir relacions comercials duradores i sòlides, que tinguin un valor desproporcionat respecte del fi lícit perseguit i/o que tinguin per objecte el suborn o pretendre que qui els rebí adopti una decisió inequitable o incompleixi els compromisos adquirits amb altres entitats, la qual cosa afectaria la imparcialitat i el bon judici.

Els treballadors no faran ni acceptaran regals d'import superior a 100 euros. Sempre que es rebí o es faci un regal, s'informarà al comitè ètic.

6. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Es complirà amb la legislació vigent i aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals.

Tots els treballadors del CERCLE SABADELLÈS 1856 son responsables de complir rigorosament les normes de salut i seguretat en el treball i de vetllar per la seva pròpia seguretat i per la de les persones afectades per les seves activitats.

Està prohibit el consum de substàncies que puguin afectar el compliment de les obligacions professionals, així com l'assistència al treball sota la influència d'alcohol o qualsevol droga o substància il·legal. L'abús de substàncies, inclòs el consum d'alcohol i drogues il·legals en el treball o que afectin el rendiment professional està estrictament prohibit. La infracció d'aquesta norma podria ser motiu d'acomiadament per causa justificada.



7. COMPLIMENT EN MATÈRIA TRIBUTÀRIA I SEGURETAT SOCIAL

S'evitarà tota pràctica il·lícita que suposi la il·lícita elusió de pagament de tributs en perjudici de la Hisenda Pública i de la Seguretat Social.

8. TRANSPARÈNCIA EN LES DADES FINANCERES I COMPTABLES

La informació econòmica-financera ha de ser un reflex fidel de la realitat econòmica, financera i patrimonial, d'acord amb els principis de comptabilitat generalment acceptats.

9. COPROMÍS I RESPECTE AMB EL MEDI AMBIENT

Es tindrà una actitud responsable amb el medi ambient, així com el compromís a complir amb la legislació ambiental i utilització racional dels recursos. S'evitarà cometre qualsevol acte il·legal que degradi el medi ambient.

10. SUPERVISIÓ

Per assegurar el compliment d'aquest Codi Ètic, es compartirà i donarà a conèixer al seus treballadors, Junta Directiva, socis, col·laboradors, esportistes i entorn soci-esportiu. S'establiran controls interns per assegurar-ne el seu compliment.

Queda igualment informat que les Persones obligades al compliment d'aquest Codi Ètic no tenen autorització per sol·licitar a una altra Persona del club que contravingui el què estableix aquest codi ètic. Igualment, no es pot justificar una conducta inapropiada emparant-se en una ordre del seus superiors o en el desconeixement d'aquest Codi.

11. CANAL ÈTIC

En el supòsit de conèixer o sospitar qualsevol conducta inadequada o violació de les pautes de conducta recollides en aquest codi ètic, es comunicarà aquesta incidència a través del següent enllaç <https://canaletico.legibussalvis.com/ca/empresa/g671ybndvj>

12. APROVACIÓ DEL CODI

El present Codi Ètic és d'aplicació després de la seva aprovació per la Junta Directiva i d'obligat compliment per al Personal del CERCLE SABADELLÈS 1856.

CODI DE BONES PRÀCTIQUES A L'ESPORT



Aquest document és un recull de Recomanacions de conductes de comportament dels implicats en l'activitat esportiva del CERCLE SABADELLÈS 1856, tenint presents els valors del club i de l'esport: **respecte a la persona, integració i diversitat, afany de superació, perseverança, treball en equip, humilitat, confiança, honradesa, honestedat i lleialtat.**

Els jugadors

- ✓ Puntualitat als entrenaments i partits.
- ✓ Ser constant i esforçar-se en l'entrenament, amb esperit positiu i treball en equip
- ✓ Tractar amb respecte i cordialitat els entrenadors, companys, rivals, àrbitres, jutges i públic.
- ✓ Jugar d'acord amb les regles. Reconeix i admet els teus errors.
- ✓ Acceptar el resultat com a forma d'aprenentatge. En cas de perdre, felicita al contrari.
- ✓ Evitar agressions verbals i físiques. Respon amb calma a les provocacions dels rivals.
- ✓ Respectar les normes del club, el material i les instal·lacions.

Els entrenadors

- ✓ Fomentar la formació integral del jugador. Donar importància tant a les competències tècniques i esportives com a les socials i ètiques.
- ✓ Potenciar els valors de l'esport i del Cercle Sabadellès 1856.
- ✓ Comunicació constructiva i respectuosa.
- ✓ Màxim respecte a totes les persones (alumnes, pares, àrbitres, jutges, equips rivals..)
- ✓ Responsabilitat i dedicació per desenvolupar el rol d'entrenador-formador.
- ✓ Compromís per assolir els objectius individuals i de grup.
- ✓ Després d'un partit, fer un anàlisi en positiu.
- ✓ Fomentar el diàleg com la millor forma de resolució dels conflictes que es presentin.

Les famílies

- ✓ Animar als partits respectant sempre el treball de l'entrenador i de la resta de l'equip tècnic.
- ✓ Mostrar respecte i cordialitat amb els jugadors, tècnics i públic dels equips contraris.
- ✓ Facilitar la tasca de l'entrenador i no interferir en el seu treball.
- ✓ Abans dels partits, oferir tranquil·litat i no pressionar el teu fill.
- ✓ Comentar les seves experiències i potenciar les que siguin positives i beneficioses.
- ✓ Parlar i explicar al teu fill si s'ha observat una conducta poc ètica durant el transcurs d'una competició. Correspondrà al seu entrenador la part tècnica, tàctica i/o esportiva.
- ✓ No incitar a la violència amb crits i insults durant els partits. No protestis les actuacions dels àrbitres i/o jutges.
- ✓ Felicitar els esportistes pels seus èxits i no valorar només els resultats. Acceptar els errors com a part fonamental del seu aprenentatge.